ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐĂK RVE**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 2997 /UBND-KT Về việc báo cáo xem xét bổ sung dự toán tiền lương năm 2027 đối với một số nội dung đã được cấp có thẩm quyền quyết định	*Đăk Rve, ngày 30 tháng 10 năm 2026*

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi.

Ngày 23/10/2026, UBND xã Đăk Rve đã ban hành Báo cáo số 2918/BC-UBND về việc báo cáo một số khó khăn, vướng mắc trong xây dựng dự toán thu ngân sách nhà nước năm 2027 do cơ quan Thuế lập, đồng thời đề nghị xem xét điều chỉnh dự toán ngân sách xã năm 2027 gửi Sở Tài chính tỉnh;

Tại báo cáo nêu trên, UBND xã Đăk Rve đã đề xuất Sở Tài chính tỉnh tổng hợp nhu cầu kinh phí tiền lương năm 2027 đối với một số trường hợp là lãnh đạo xã, trưởng phòng và 50% số lượng phó trưởng phòng (hoặc tương đương) dự kiến được xếp ngạch chuyên viên chính trong năm 2026[1] và năm 2027, mặc dù tại thời điểm đề xuất chưa có Quyết định của UBND xã nhưng đã có quy định của Trung ương.

Để bảo đảm nguồn kinh phí thực hiện chế độ, chính sách tiền lương và các khoản chi có liên quan trong năm 2027, UBND xã Đăk Rve tiếp tục đề nghị Sở Tài chính tỉnh quan tâm xem xét, tổng hợp nhu cầu và tham mưu cấp có thẩm quyền điều chỉnh tăng dự toán tiền lương, tiền thưởng năm 2027 của UBND xã. Nhu cầu kinh phí phát sinh chủ yếu do nâng bậc lương, chuyển ngạch, tiếp nhận công chức, chuyển viên chức thành công chức, điều chỉnh hệ số phụ cấp công vụ từ 25% lên 55% và các yếu tố liên quan khác. Cụ thể như sau:

I. Đối với cơ quan hành chính

1. Phát sinh phụ cấp công vụ: Căn cứ Quyết định số 459/QĐ-UBND ngày 09/9/2026 của UBND xã Đăk Rve về việc điều động ông Nguyễn Xuân Biên đang công tác tại Trung tâm Cung ứng Dịch vụ công ích xã Đăk Rve đến nhận công tác tại Cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã Đăk Rve, phát sinh nhu cầu kinh phí chi trả phụ cấp công vụ đối với ông Nguyễn Xuân Biên theo chế độ quy định.

2. Phát sinh tăng tiền lương do xếp ngạch Kiểm tra viên chính của Đảng

Căn cứ Quyết định số 1397-QĐ/BTCTU ngày 04/9/2026 của Ban tổ chức tỉnh ủy xếp ngạch Kiểm tra viên chính của Đảng đối với cán bộ, xếp ngạch Kiểm

[1] UBND xã đã có Tờ trình số 67/TTr-UBND ngày 07/5/2026 về việc xin bổ sung kinh phí tiền lương cán bộ công chức chuyển đến công tác tại UBND xã Đăk Rve năm 2025, năm 2026; Công văn số 1213/UBND-KT ngày 27/5/2026 về việc báo cáo giải trình làm rõ nguồn kinh phí tiền lương năm 2026 còn thiếu trên địa bàn xã Đăk Rve

tra viên chính của Đảng đối với ông Bùi Thanh Tuấn - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã Đăk Rve **được xếp vào ngạch Kiểm tra viên chính của Đảng** (mã ngạch: 04.024A), bậc 1/8, hệ số 4,40 kể từ ngày 01/9/2026. Việc xếp ngạch nêu trên làm phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương tương ứng.

3. Nhu cầu kinh phí tiền lương đối với các trường hợp dự kiến xếp ngạch chuyên viên chính

Các ông: Trần Văn Hiển - Phó Chủ tịch UBND xã; Nguyễn Trọng Phấn - Trưởng phòng Kinh tế xã và Nguyễn Tấn Vũ - Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công, thuộc các chức danh đảm bảo được xếp ngạch chuyên viên chính.

Do việc xếp ngạch đối với các trường hợp nêu trên chưa có Quyết định của UBND xã *(xã đang thực hiện các thủ tục đảm bảo theo quy định)*, UBND xã đề nghị Sở Tài chính tỉnh xem xét, tổng hợp nhu cầu kinh phí dự kiến theo phương án tính toán tại phụ lục kèm theo, làm cơ sở tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí dự toán năm 2027 phù hợp với tình hình thực tế và quy định hiện hành.

II. Đối với đơn vị sự nghiệp

1. Phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương do tiếp nhận viên chức

Căn cứ Quyết định số 14389/QĐ-SNV ngày 27/10/2026 của Sở Nội vụ về việc tiếp nhận ông Lê Đình Thạch về công tác tại Trung tâm Cung ứng Dịch vụ công ích xã Đăk Rve, với hệ số lương bậc 5 là 3,66 kể từ ngày 01/5/2026, phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương và các khoản đóng góp theo lương có liên quan.

2. Phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương do chuyển xếp chức danh nghề nghiệp

Căn cứ Quyết định số 519/QĐ-UBND ngày 16/10/2026 của UBND xã Đăk Rve về việc chuyển xếp chức danh nghề nghiệp và bậc lương đối với viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo, theo đó chuyển xếp chức danh nhân viên Trường Tiểu học và Trung học cơ sở Đăk Rve sang chức danh giáo viên THCS hạng III, mã số V.07.04.32, bậc 5/9, hệ số lương 3,66. Việc chuyển xếp chức danh nghề nghiệp làm phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương theo chế độ tương ứng.

3. Phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương do tiếp nhận giáo viên

Căn cứ Quyết định số 497/QĐ-UBND ngày 07/10/2026 của UBND xã Đăk Rve về việc tiếp nhận và phân công công tác đối với bà Hoàng Thị Hồng Vân, giáo viên Trường PTDTBT-THCS Đăk Kôi thuộc UBND xã Đăk Kôi, đến nhận công tác tại Trường Tiểu học và Trung học cơ sở Đăk Rve, phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương và các khoản đóng góp theo lương có liên quan.

III. Bổ sung quỹ tiền thưởng cho phần nâng lương của những trường hợp tăng hệ số lương trong năm 2027

IV. Bổ sung phụ cấp công vụ từ 25% lên 55% cho tất cả công chức xã

V. KHÓ KHĂN TRONG CÂN ĐỐI NGUỒN KINH PHÍ TIỀN LƯƠNG VÀ KIẾN NGHỊ

Trong năm 2026, tại thời điểm xây dựng dự toán ngân sách, một số vị trí công chức của xã chưa được tuyển dụng, bố trí nên nhu cầu kinh phí tiền lương chưa được tính đầy đủ trong dự toán ban đầu. Tuy nhiên, trong năm 2026, UBND xã Đăk Rve tiếp nhận 06 công chức từ các sở, ngành cấp tỉnh về công tác tại xã, làm phát sinh nhu cầu kinh phí tiền lương ngoài dự toán đã được giao[2].

Trong điều kiện chưa được bổ sung nguồn kinh phí tương ứng, UBND xã phải chủ động bố trí nguồn ngân sách xã để bảo đảm chi trả tiền lương và các chế độ liên quan, gây áp lực đối với khả năng cân đối ngân sách địa phương, ảnh hưởng đến việc bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ chi thường xuyên khác, nhất là các nhiệm vụ phát sinh trong quá trình thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Bên cạnh đó, việc nâng bậc lương, chuyển ngạch, tiếp nhận và bố trí nhân sự, chuyển xếp chức danh nghề nghiệp, điều chỉnh phụ cấp công vụ và các chế độ tiền lương có liên quan tiếp tục làm phát sinh nhu cầu kinh phí trong năm 2027. Nếu không được tính toán, bố trí đầy đủ ngay từ khâu lập dự toán, địa phương sẽ gặp khó khăn trong việc bảo đảm nguồn kinh phí thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Từ những khó khăn nêu trên, UBND xã Đăk Rve kính đề nghị Sở Tài chính tỉnh quan tâm xem xét, tổng hợp đầy đủ nhu cầu kinh phí tiền lương, tiền thưởng và các khoản chi có liên quan năm 2027 đối với các trường hợp nêu trên; đồng thời tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh, bổ sung dự toán ngân sách năm 2027 cho UBND xã Đăk Rve, bảo đảm nguồn kinh phí thực hiện chế độ, chính sách theo quy định, phù hợp với tình hình nhân sự thực tế và khả năng cân đối ngân sách.

(Có phụ lục chi tiết tính toán nhu cầu kinh phí kèm theo).

UBND xã Đăk Rve kính đề nghị Sở Tài chính tỉnh quan tâm xem xét, tổng hợp và tham mưu cấp có thẩm quyền giải quyết./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, PKT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Huỳnh Ngọc Phong

[2] UBND xã đã có Tờ trình số 67/TTr-UBND ngày 07/5/2026 về việc xin bổ sung kinh phí tiền lương cán bộ công chức chuyển đến công tác tại UBND xã Đăk Rve năm 2025, năm 2026; Công văn số 1213/UBND-KT ngày 27/5/2026 về việc báo cáo giải trình làm rõ nguồn kinh phí tiền lương năm 2026 còn thiếu trên địa bàn xã Đăk Rve